Information sur le marché du travail

L'actualité économique EN ESTRIE

Février 2007 | Volume 10, numéro 16

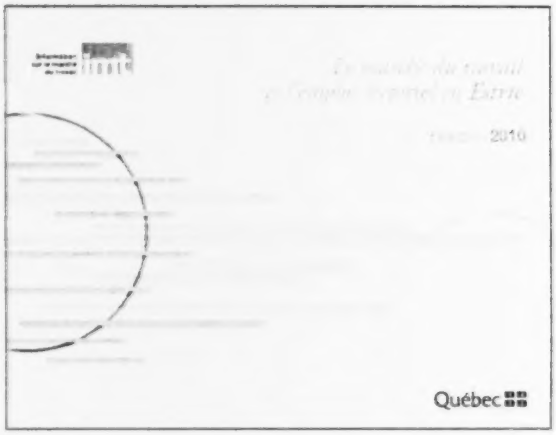
LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET L'EMPLOI SECTORIEL EN ESTRIE – HORIZON 2010

Par Gilles Lecours

Pour une deuxième année, Emploi-Québec Estrie publie une analyse prospective des principaux indicateurs du marché du travail et de l'emploi par secteurs d'activité.

Cet ouvrage est un outil d'information sur les tendances futures du marché du travail pour les partenaires d'Emploi-Québec, ainsi que pour les personnes, les entreprises et les organismes qui se préoccupent de la problématique de la main-d'œuvre et de l'emploi.

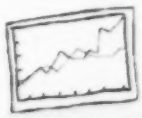
Dix-sept secteurs d'activité économique font l'objet d'une analyse spécifique. Plusieurs informations y sont regroupées : nombre d'emplois par secteur, part de l'emploi pour la région et pour l'ensemble du Québec, taux de croissance annuelle moyens, etc.



(suite à la page 2)

Dans ce numéro :

Le marché du travail et l'emploi sectoriel en Estrie – Horizon 2010	1
Situation de l'emploi	1
Les projets d'investissement	2
Faits saillants	3
Profil d'entreprise	4
Métiers et professions	5
Salon Priorité-Emploi	5



Situation de l'emploi au mois de janvier

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Ensemble du Québec	Estrie	RMR de Sherbrooke[1]
Population de 15 ans et plus (000)	6 283,2	247,4	135,9
Population active (000)	4 073,3	159,3	88,3
Emploi (000)	3 744,8	144,6	81,7
Temps plein (000)	3 020,1	113,9	64,2
Temps partiel (000)	724,7	30,8	17,4
Chômeurs (000)	328,5	14,6	6,6
Taux d'activité (%)	64,8	64,4	65,0
Taux de chômage (%)	8,1	9,2	7,5
Taux d'emploi (%)	59,6	58,4	60,1

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

2007-02558/

Enfin, le lecteur peut y trouver les principales entreprises estriennes et professions reliées à chacun des secteurs, les salaires moyens, etc.

Tant pour les indicateurs du marché du travail que pour les secteurs d'activité, une série chronologique des quinze dernières années est présentée ainsi que les prévisions jusqu'en 2010.

Les perspectives sectorielles produites par Emploi-Québec sont construites à partir d'un scénario de base de prévision économique de moyen terme du *Conference Board* du Canada, auquel s'ajoutent des consultations régionales.

Une croissance de l'emploi en Estrie légèrement inférieure à la moyenne québécoise

Sur l'horizon de 2010, Emploi-Québec Estrie prévoit un taux de croissance annuel moyen (TCAM) de l'emploi de 1,0 %, ce qui est légèrement inférieur à la prévision pour l'ensemble du Québec qui s'établit à 1,2 %. Cela se traduira par l'ajout de 7 600 personnes occupées pour l'Estrie et de 238 000 personnes occupées pour l'ensemble du Québec.

Le secteur de la fabrication, en Estrie, continuera de décroître en termes d'emplois. Des 43 000 personnes occupées dans ce secteur en 2003, il en restera 34 900 en 2010.

Le secteur des services, par contre, connaîtra une croissance de l'emploi de 1,6 % pour notre période de référence. Ce sont particulièrement les secteurs du *commerce*, des *services professionnels, scientifiques et techniques* et des *soins de santé et assistance sociale* qui auront le plus haut pourcentage de croissance.

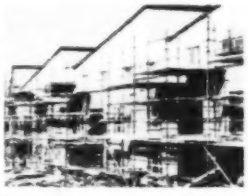
Le marché du travail et l'emploi sectoriel en Estrie – Horizon 2010 est disponible sur le site d'Emploi-Québec Estrie, emploiquebecestrie.net et sur celui d'Emploi-Québec, emploiquebec.net.

Les projets d'investissement

par Jocelyne Brochu

MRC de Coaticook

Manoir Waterville 1991 inc.
Investissement de 700 000 $ par les nouveaux propriétaires, pour aménager quatorze unités de logements locatifs dans l'ancien hôtel, à Waterville. Les travaux devraient se terminer vers juin 2007. *(L'indicateur des projets au Québec, n° 420)*

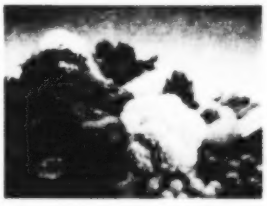


MRC de Memphrémagog

Compagnie J. Anctil et Rona l'Entrepôt
Investissement, dont le montant n'est pas connu, pour l'achat de Maison moderne Orford, à Eastman. L'entreprise continuera de fabriquer des maisons modulaires en usine et fournira, en plus, des parties de maison préfabriquées aux entrepreneurs. Les maisons en construction pourront ainsi être fermées au plus vite pour travailler à l'intérieur, durant les intempéries. *(La Tribune, 17 janvier 2007)*

Ville de Sherbrooke

Marché de la Gare
Investissement de 1,2 million de dollars pour rénover l'ancienne gare du Canadien Pacifique et aménager la nouvelle place de la Gare. On y trouvera une billetterie, une salle d'attente pour le train Sherbrooke-Bromont, un marché public avec des locaux intérieurs et des îlots permanents, à l'extérieur, pour accueillir des stands saisonniers. Le marché devrait ouvrir au printemps 2007. *(La Tribune, 18 janvier 2007)*



Par Nicolas Drouin-Déziel
stagiaire en économie

UNE HAUSSE DES EMPLOIS DANS LE SECTEUR TERTIAIRE

Au mois de janvier, le nombre d'emplois atteignait 144 600, une hausse de 1 700 emplois par rapport à la même période de l'année dernière. La population active augmente pour sa part de 5 200 personnes, ce qui fait en sorte que l'on compte 3 500 chômeurs de plus.

Le taux de chômage fait également un bond notable, passant de 7,2 % en janvier 2006, à 9,2 % en janvier 2007. Il s'agit du cinquième mois consécutif où le taux de chômage se situe au dessus de 8,0 %, en région. C'est aussi le cinquième mois consécutif où le taux de chômage régional dépasse le taux de chômage québécois.

Il y a par ailleurs une grande différence entre la situation des femmes et des hommes. Ainsi, en janvier 2007, leur taux de chômage estimé est respectivement de 6,2 % et de 11,8 %, un écart qui se creuse depuis octobre 2006.

La situation à Sherbrooke

À l'inverse du taux de chômage régional, celui de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Sherbrooke passe de 7,7 % en janvier 2006 à 7,5 % en janvier 2007. En comparant la situation en début d'année 2006 et 2007, on observe une création d'emplois à temps plein et une perte d'emplois à temps partiel, pour 2007. On note aussi une légère hausse de la population active et un faible recul du nombre de chômeurs.

L'emploi sectoriel en Estrie

On constate une croissance de l'emploi dans le secteur tertiaire. En effet, selon les données disponibles, il y aurait près de 4 000 emplois de plus dans le secteur des services en Estrie, en janvier 2007, par rapport à janvier de l'année dernière. Près de 100 000 personnes travailleraient dans ce secteur en janvier 2007.

En Estrie, pour notre période de référence, les variations de l'emploi les plus importantes sont présentées dans le tableau ci-dessous.

En hausse	En baisse
Construction	Fabrication de vêtements et produits en cuir
Commerce	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
Service aux entreprises	Transport

La situation pour l'ensemble du Québec

Le taux de chômage atteint désormais 8,1 %. Le nombre d'emplois augmente de près de 47 000 en janvier 2007, comparativement à janvier 2006; il a par contre reculé par rapport au mois de décembre 2006. Sans surprise, en cette période de l'année, le taux de chômage le plus élevé est observé dans le secteur primaire.

Profil d'entreprise

par Danielle Gladu

VITTORIA

Mieux connue sous le nom de « La réserve du cafetier », dans la région de Sherbrooke

Cette entreprise existe depuis 1982. En fait, elle provient de la fusion, en 1998, de l'entreprise sherbrookoise « La réserve du cafetier » avec « Café Vittoria », établie pour sa part à Québec. Chacune était alors la principale concurrente de l'autre. Depuis, toutes les activités ont été regroupées à Sherbrooke.

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'entreprise se spécialise dans l'importation de grains de café (42 variétés à ce jour), leur torréfaction, leur emballage et leur distribution. Celle-ci se fait par l'entremise de quelque 400 distributeurs qui desservent le marché canadien et celui de la côte est américaine. On trouve ses produits dans les chaînes d'alimentation, les cafétérias, les restaurants, les services de pause-café, etc. Ils se retrouvent également sous une variété de marques maison, dont par exemple la marque William Spartivento, vendue chez Costco. Avec plus de 5 millions de livres de café transformées annuellement, Café Vittoria est le deuxième torréfacteur en importance au Québec.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

L'entreprise compte 45 personnes. Il y a deux quarts de travail, de jour et de soir, répartis sur cinq jours.

TYPES D'EMPLOIS

Personnel relié à l'administration, à la gestion et au travail de bureau : on y trouve les personnes qui travaillent au contrôle de la qualité, à la prise et au suivi des commandes. Les responsables des achats, des ressources humaines, des finances, de la comptabilité et de l'informatique complètent l'équipe.

Personnel relié à la vente : les représentants sont basés aux États-Unis, en Ontario et au Québec.

Personnel relié à la production : environ 25 journaliers se partagent les tâches reliées à la torréfaction, l'emballage, l'expédition et la réception. À ceux-ci s'ajoutent des contremaîtres, un pour chaque quart de travail.

CRITÈRES D'EMBAUCHE

Personnel relié à la production : le diplôme d'études secondaires (DES) est exigé ou sinon, un profil jugé équivalent. De plus, il est essentiel d'avoir de bonnes bases en calcul, d'être travaillant et d'être en mesure de s'adapter à diverses tâches de travail.

Autres types d'emploi : selon le type d'emploi occupé, les profils scolaires peuvent aller du diplôme d'études collégiales (DEC) relié au travail de bureau, au marketing, à la gestion intégrale de la qualité, à un baccalauréat en administration.

Il faut par ailleurs préciser que tout le personnel qui entre en contact avec la clientèle doit être bilingue. En plus de l'anglais, certains employés maîtrisent l'espagnol.

APERÇU DES SALAIRES

Les salaires varient en fonction des responsabilités. De façon statutaire, tous reçoivent une augmentation annuelle de 2 %, en septembre.

MOYENS DE RECRUTEMENT

En tout temps, il est possible de remettre son CV en personne, par courriel, courrier ou télécopieur. Il est conservé pendant une période d'environ trois mois. On y a recours en priorité, lorsqu'un poste est à combler. On utilise également *Placement en ligne* et en plus, dans certains cas, le journal *La Tribune*.

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

Bien que l'entreprise ne prévoie pas de création d'emplois significative à court terme, ceci n'exclut pas que de l'embauche se fasse de façon régulière, à cause des mouvements habituels de main-d'œuvre ou encore, de nouveaux contrats.

Adresse :	1625, rue Belvédère Sud Sherbrooke (Québec) J1H 4E4
Téléphone :	819 564-8226, poste 104
Sans frais :	1 800 715-5583
Télécopieur :	819 562-9109
Sans frais :	1 800 715-5582
Courriel :	sylvain@cafevittoria.ca
Site Internet :	www.cafevittoria.ca

Métiers et professions

Par Nicolas Drouin-Déziel
stagiaire en économie

SERRURIER DE BÂTIMENT, VOUS CONNAISSEZ?

D'abord, ce serrurier est un travailleur de la construction. Il ne faut donc pas le confondre avec le serrurier qui monte, pose et répare des serrures.

Ce qu'il fait comme travail

Le serrurier de bâtiment fabrique, assemble et met en place des éléments architecturaux métalliques : escaliers, clôtures, marquises, garde-corps, etc.

Dans son travail, il applique des procédés de fabrication, de boulonnage, de soudage, de gréage et d'assemblage. Même s'il peut travailler sur tous les types de bâtiment, on le retrouve principalement dans le secteur commercial.

Ses principales caractéristiques

Autonomie, minutie, capacité de travailler en équipe, sens de l'esthétique, bonne perception spatiale sont de rigueur. À ceci s'ajoutent des connaissances liées à l'application de notions de mathématiques, géométrie, métallurgie et lecture de plans de fabrication et devis. Finalement, le serrurier de bâtiment doit être en bonne condition physique et être capable de déplacer des objets lourds et de formes variées.

Les salaires rattachés à ce métier

Le tableau qui suit donne un aperçu des salaires horaires d'après les conventions collectives (en mai 2005).

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti 1re période 2e période	 20,43 $ 24,81 $	 20,43 $ 24,81 $	 18,42 $ 22,37 $
Compagnon	29,19 $	29,19 $	26,32 $

Vous voulez en savoir davantage sur ce métier?

Toutes ces informations proviennent du site Internet de la Commission de la construction du Québec, www.ccq.org, section « Autres rubriques » puis « Métiers, occupations et perspectives d'emploi ».

▲

À propos de...

par Michel Chrétien

LE SALON PRIORITÉ-EMPLOI 2007 : PLUS D'EXPOSANTS QUE JAMAIS

En date du 16 février, avec encore une semaine de délai, les inscriptions des exposants culminaient déjà au tableau des réservations du Salon Priorité-Emploi.

En effet, plus de 60 entreprises et organismes avaient confirmé leur désir de participer à la huitième édition des « Rendez-vous » de Priorité-Emploi.

Un record de participation donc, en ce qui concerne le nombre d'employeurs. Bien que le décompte des emplois ne soit pas encore terminé, on peut d'ores et déjà se réjouir pour les chercheurs d'emploi qui visiteront le salon le vendredi 30 mars et le samedi 31 mars 2007 à l'édifice d'Expo-Sherbrooke.

▲

L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Roger Tremblay, directeur
Danielle Gladu, responsable

Jocelyne Brochu
Gilles Lecours
Brigitte Simoneau

Collaborations spéciales : **Michel Chrétien**
Nicolas Drouin-Déziel, stagiaire en économie

dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.